



ОБЪЕДИНЕННАЯ  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ  
КОМПАНИЯ

Стройные и красивые

Почему сотрудницы  
«Трубодетали» потеряли в весе?

2 |

Как единороги помогут детям  
собраться в школу?

6 |

Чем цесарка отличается  
от курицы?

7 |



# Территория ОМК

№ 29 (140) • 10 АВГУСТА 2018 ГОДА

## Под танками и на «Эвересте»

ЭКСТРИМ

Руководители двух челябинских заводов ОМК не побоялись упасть в грязь лицом на танковом полигоне

10 |



© АРХИВ УЧАСТНИКОВ «ГОНКИ ГЕРОЕВ»



© ОЛЬГА СУДАКОВА

## Вдоль по улице

ТЕРРИТОРИЯ

Ольга Судакова  
Чусовой

Металлурги помогают обустроить пешеходную зону на одной из центральных улицы Чусового.

Нынешним летом преобразается улица Мира: в пешеходной зоне кладут новый асфальт и устанавливают бордюры. Здесь также предусмотрены съезды с автомобильной дороги для детских или инвалидных колясок. Кроме того, к осени планируется организовать парковку для машин перед поликлиникой.

Проект благоустройства реализуется в рамках краевой программы «Инициативное бюджетирование». На улучшение территории Чусовой потратит 1,8 миллиона рублей. 90 процентов этой суммы поступают из регионального бюджета, остальные 10 процентов вкладывает сам город. При этом часть вложений Чусового составляют средства, которые он получил от Объединенной металлургической компании в виде гранта конкурса «ОМК-Партнерство».

– Без гранта конкурса социальных и благотворительных проектов ОМК нам бы не удалось выполнить такой объем работы по благоустройству. Победа в конкурсе позволила нам привлечь дополнительные средства на создание комфортной городской среды, – прокомментировал Анатолий Зюзин, заместитель начальника управления ЖКХ местной администрации.

Чусовляне рассчитывают, что в результате реализации проекта в городе появится еще одна комфортная зона для прогулок.

ЦИФРА

**450 000**

рублей составляет призовой фонд конкурса на лучший кабинет и лучший офис, который дважды в год проводится на Выксунском металлургическом заводе. В очередной раз его победителей объявят в начале сентября.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ЕВГЕНИЙ ЗАЛЕТИН  
начальник ТЭСЦ-4 ВМЗ

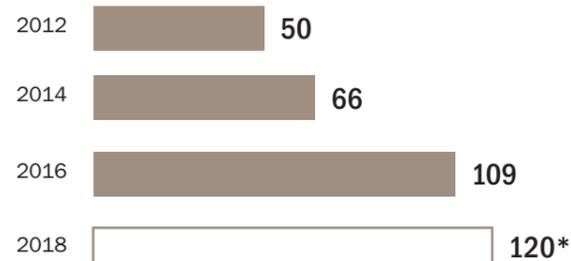
«Хороший руководитель наладит диалог, чтобы сотрудники не боялись обращаться к нему по любому вопросу.

/Об отношениях в коллективе/



СТАТИСТИКА

Количество обращений на горячую линию ОМК



\*Прогноз (в первом полугодии зафиксировано более 60 обращений)

ЦИФРА

# 48 человек

решили изменить образ жизни на более здоровый в рамках проекта Ольги Хотнянской. Правда, до финала дошли всего 15 человек.



● **ОТ РЕДАКЦИИ**

## На здоровье!

А вы знаете рецепт долголетия?

**ДАНИИЛ СЕЛИВАНОВ**

журналист  
газеты  
«Территория  
ОМК»



**Ч**то мы обычно понимаем под здоровым образом жизни? Философы сказали бы, что это сила ума и духа: если в голове правильный моральный настрой, то и тело будет здоровым. Спортсмены упомянут о физических нагрузках. Диетологи расскажут о правильном питании, врачи других специальностей – о профилактике заболеваний, жизни без алкоголя и наркотиков. Остальные определяют здоровый образ жизни как совокупность всех перечисленных факторов.

В общем, интерпретация этого понятия у всех разная. Жить и чувствовать себя здоровым – вот что главное, и для многих это само по себе становится призванием, смыслом жизни. Но это и неотъемлемая часть развития общества. Ведь каждый из нас хочет повысить качество своей жизни, выполнять социальные, бытовые, общественные функции и провести на земле много интересных и насыщенных лет. А для этого нужно быть здоровым и сильным, морально устойчивым и активным.

Интернет сегодня пестрит ссылками на рекомендации о продлении жизни на десять, двадцать лет. Но разве такие советы работают? Любой неглупый человек подумает: «Как можно гарантировать продление жизни на десять лет? Здоровье зависит от множества факторов: начиная от климатических условий и заканчивая тем, что ты съел на завтрак». Един-

ственное, что можно с уверенностью сказать: каждый должен сам себя понять, научиться прислушиваться к своему организму и выбирать для себя правильный путь.

Мнения по поводу здорового образа жизни иногда настолько кардинально различаются, что это не укладывается в голове. К примеру, в нашем народе стойко укрепился стереотип: принимая ежедневно по сто граммов водки, можно избежать инфаркта, инсульта, нервного срыва и других неприятных вещей. Однако я считаю, что люди придумали это лишь в оправдание своей алкозависимости.

Одни рассказывают истории о том, как какая-то знакомая всю жизнь занималась спортом, вела здоровый образ жизни, правильно питалась, но не дожила и до шестидесяти. Другие вспоминают про троюродного дядьку, который был заядлым пьяницей, но дотянул до восьмидесяти.

«**Здоровье зависит от множества факторов: начиная от климатических условий и заканчивая тем, что ты съел на завтрак.**»

Конечно, продолжительность жизни человека зависит от множества аспектов, но в последнем примере напрашивается вопрос: а для чего умышленно губить свое здоровье? И сколько бы еще мог прожить этот дядька, если бы не злоупотреблял алкоголем? Может быть, еще лет двадцать – и не дряхлой развалиной, а бодрым человеком?

О том, как правильно быть здоровым, ведется множество рассуждений, дискуссий и споров. Ну а пока одни спорят, другие используют время для дела, например, как красивые и здоровые участницы интересного волонтерского проекта на «Трубоделах».

## Красивые и здоровые

Волонтерский проект топ-менеджера «Трубоделах» сделал сотрудниц завода стройными и счастливыми

● **ИНИЦИАТИВА**

**Светлана Кулагина**  
Челябинск

**О**льга Хотнянская, директор по персоналу, связям с общественностью и общим вопросам завода, выиграла грант конкурса «ОМК-Партнерство» с проектом «Здоровый образ жизни – личный успех каждого». Сама она давно профессионально занимается танцами, руководит школой современного танца Citrus в Новосинеглазовском. Утро руководителя начинается с пробежки, а практически все свободное время посвящено танцам, тренировкам в спортзале и семейным велопрогулкам. К тому же Ольга разбирается в кулинарии, радует близких вкусными, здоровыми и полезными завтраками, обедами и ужинами.

Своим коллегам Ольга Хотнянская предложила в течение восьми недель научиться жить по-новому: правильно питаться и встроить в свой график физические нагрузки. Изначально на проект записались 48 человек, в том числе трое мужчин, но до финала дошли только 15 человек. Кстати, двое мужчин сошли с дистанции сразу.

– Мне помогли девчонки, Алена Камышева и Аня Неклюдова, которые занимались в «Цитрусе». Мы проводили тренировки в режиме онлайн: были и кардионагрузки, и силовые упражнения. А еще мы дали несколько практических рекомендаций о том, как стать стройным без изнурительных диет, – рассказала Ольга Хотнянская. – На-

▼ **КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИЦЫ**

**ЕЛЕНА ИГНАТЧЕНКО**  
специалист отдела по тендерной работе и закупке услуг  
«Трубоделах»

«Этот проект научил меня смотреть на мир другими глазами. Когда доказываешь что-то самой себе и понимаешь, что можешь меняться и все в твоих руках, – эмоции переполняют. Наши кураторы и организатор на протяжении всего проекта одаривали нас ежедневной похвалой. Для них мы всегда были самыми красивыми. Жизнь вошла в новый темп, хочется летать и ничего не пропустить. Теперь я вижу: деревья – зеленые, небо – голубое, а люди – улыбочивые!»

пример, предложили участницам дробное питание: есть понемногу пять раз в день. Также научили считать калории, слушать свой организм.

Участницы проекта вели дневники, в которых указывали, что они съели и когда, какие тренировки выполнили, насколько активны были каждый день. А кураторы проверяли эти записи и советовали, что нужно скорректировать. Кроме того, инструкторы рассказали про гимнастику для лица.

Проект продолжался два месяца, и сейчас все участницы говорят, что их жизнь кардинально поменялась. И дело даже не в ушедших килограммах (лидеры проекта похудели на восемь-десять килограммов), а в новом взгляде на жизнь.



△ Сотрудницы «Трубоделах» стали еще краше © АРХИВ ОЛЬГИ ХОТНЯНСКОЙ

● **ОБСУЖДЕНИЕ | Каких принципов здорового образа жизни вы придерживаетесь?**

**ВИТАЛИЙ ЗОЛУТХИН**



специалист по логистике, ЧМЗ

«Следить за своим здоровьем необходимо, чтобы избежать проблем. Хочется подольше прожить и при этом чувствовать себя хорошо. Я ежедневно делаю зарядку, стараюсь регулярно ходить в бассейн. Да и другим советую поддерживать здоровый образ жизни, отказаться от вредных привычек. В автотранспортном цехе есть теннисный стол, где сотрудники в обед и после работы могут поиграть. Планируем подготовить проект в формате АЗ и установить еще и шведскую стенку.»

**АЛЕКСЕЙ КОЛЧАНОВ**



мастер участка, «Трубодеталь»

«В детстве я играл в футбол, получил травму колена, пережил операцию. А в 2015-м начал заниматься бегом, сначала на небольшие дистанции. Колено продолжало болеть, были новые травмы. Решил поменять питание, отказался от мяса, рыбы и молочных продуктов. Усвоение этих продуктов требует много энергии. Продолжил бегать, работать над собой. Наконец стал преодолевать полумарафоны, а 5 августа пробежал свой первый марафон в Екатеринбурге – за 3 часа 16 минут.»

**ТАТЬЯНА ЛОБОДА**



ведущий специалист по закупкам, ВМЗ

«Я отрицательно отношусь к вредным привычкам. Сама не выпиваю и не курю. И друзей прошу отходить подальше, если хочется закурить. Не скажу, что увлекаюсь спортом, но всегда готова пройтись или поиграть в волейбол. Стараюсь правильно питаться, соблюдать распорядок дня. Когда я начала это делать, не только привела себя в форму, но и поменяла мировоззрение. Стала раньше просыпаться, почти не смотрю телевизор. Больше времени остается на активный отдых.»

**ОКСАНА ЧУБАРОВА**



методист учебного центра, АТЗ

«У меня нет вредных привычек, во всем стараюсь придерживаться умеренности. Каждый вечер прогуливаемся с детьми на свежем воздухе, катаемся на велосипедах, часто выбираемся на природу. Планирую съездить на рыбалку и лично поймать рыбу. Главное – совмещать полезное с приятным, находить свои варианты отдыха. А еще важно обращать внимание на то, чем питаешься. Свой рацион дополняю выращенными на огороде продуктами. Скоро, кстати, созреют дыни и арбузы.»

**АЛЕКСАНДР КУЗЬМЕНКО**



инженер-конструктор, БАЗ

«Самыми важными принципами считаю позитивное мышление и веру в себя, которые открывают новые возможности и не дают остановиться. Затем идет здоровый сон. А после сна – время сделать утреннюю зарядку, настроить себя на новый день. Зарядились – пора и поесть! В течение дня у меня пять-шесть приемов пищи, без переедания. Важны и тренировки (я занимаюсь разными видами спорта), закаливание холодом. Но развивая тело, не забывайте и об интеллектуальном развитии.»

ЦИФРА

# ≈ 3 000 рабочих мест

будет создано на Выксунском металлургическом заводе в ближайшие годы.



△ Новые рабочие места требуют высокой квалификации © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

## Тысяча на будущее

Выксунский металлургический завод запускает «Программу 1 000» для комплектования персоналом новых производств

### РЕШЕНИЕ

**Александр Кулагин**  
Выкса

**Р**ешение о старте программы приняли 2 августа на встрече под председательством управляющего директора предприятия Александра Барыкова. Название программе дала ее главная цель: не менее тысячи заводчан в ближайшие три года должны перейти работать на новые производства металлургического завода. Часть производств уже вводится в строй, мощности для других сейчас строятся.

Кроме того, «Программа 1 000» сократит до минимума количество рабочих мест с низкой производительностью труда. Сотрудников, которые сегодня заняты в низкоквалифицированном, а подчас и ручном труде, после обучения переведут на высокотехнологичные участки. Как говорят авторы программы, ее главная идея – бережное отношение к кадровым ресурсам, их разумное перераспределение для решения новых задач компании.

Помимо кадрового аспекта программа направлена на повышение производительности действующих производств за счет автоматизации и роботизации. Отдельное направление – обследование рабочих мест и выявление таких участков, где мужчин можно заменить на женщин (с последующим переводом работников в другие подразделения). Дело в том, что нетрудоустроенных женщин в Выксе, как и в среднем по стране, больше, чем мужчин.

### КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ**  
управляющий директор ВМЗ

«Темп развития завода настолько высок, что мы уже не можем позволить себе морально устаревшие малопродуктивные рабочие места. Компания и завод реализуют масштабную программу модернизации и развития производства, что требует соответствующего кадрового ресурса. Запуская «Программу 1 000», мы открываем новые карьерные возможности для действующих сотрудников – они получают новые знания, востребованные профессиональные навыки, повысят уровень дохода.

До конца года эксперты предприятия разработают критерии эффективности программы и пошаговый план ее внедрения, а также оценят возможные риски и дадут рекомендации по их снижению.

В команду проекта производственные дивизионы и дирекции ВМЗ делегируют высококвалифицированных сотрудников, а для анализа и возможной корректировки процессов создается система «фокусные группы – малые рабочие группы». Руководителем проекта стал начальник управления по развитию производственной системы ВМЗ Олег Захаров, а курирует «Программу 1 000» управляющий директор завода Александр Барыков.

## Выбрали, но не назвали

Руководители ВМЗ выбрали лучшие кабинет и офис завода, но интрига все еще сохраняется

### КОНКУРС

**Виктор Махров**  
Выкса

Финальный этап традиционного конкурса прошел 7 августа. Комиссия во главе с управляющим директором ВМЗ Александром Барыковым осмотрела четыре кабинета (работают не более трех человек) и четыре офиса (работают от четырех человек). Эксперты отметили, что обитатели всех кабинетов устранили недочеты, которые аудиторы заметили на предыдущем этапе. При этом участники обошлись без напускного лоска, придерживаясь принципов «5С» и вне конкурса.

Александр Барыков сделал акцент на вовлеченности персонала в процесс развития офисной культуры и поставил задачу тиражировать лучшие практики и в другие подразделения. К сожалению, на ВМЗ до сих пор встречаются кабинеты, состояние которых отстает от уровня многих рабочих

мест на производстве. Управляющий директор решил, что АБК и офисам следует уделять больше внимания. Отныне каждую пятницу он будет проводить свой обход в одном из административных зданий. Кроме того, Александр Барыков предложил проводить конкурс на худший кабинет по итогам обходов за квартал.

Имена победителей конкурса решили сохранить в тайне до церемонии награждения – она пройдет в начале сентября.

Напомним, конкурс проводится дважды в год, а его призовой фонд составляет 450 тысяч рублей. Призеры в номинации «Лучший кабинет» получают денежное вознаграждение: 5 тысяч, 4 тысячи и 3 тысячи рублей на каждого человека, работающего в помещении. Лидерам в номинации «Лучший офис» достаются призы в размере 70 тысяч, 50 тысяч и 30 тысяч рублей на весь коллектив (но не более 7 тысяч рублей на сотрудника). Какой «подарок» ждет победителя в номинации «Худший кабинет» – пока загадка.



△ В лучших кабинетах – все по полочкам © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

### КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**АНДРЕЙ СИМОНОВ**  
и.о. начальника управления по развитию производственной системы ВМЗ

«Цель нашего конкурса – обустроить рабочие места по принципам «5С», выявить лучшие практики, а также вовлечь как можно больше подразделений и коллективов в этот

процесс. В будущем мы изменим формат конкурса, чтобы привлекать новых участников. Радует, что уровень офисов постоянно растет, сотрудники хотят улучшать свои рабочие места. Иногда даже за свой счет. Конечно, это не лучшая практика, но показательный момент: люди заинтересованы в создании комфортных условий труда для самих себя.

### КОРОТКО О РАЗНОМ

#### Персонал

**РЕШЕНИЕ** | Исполняющий обязанности управляющего директора завода «Трубодеталь» Максим Пермяков обсудил с начальником цеха № 1 Алексеем Фоминым и директором по персоналу Ольгой Хотнянской возможность приема на работу дополнительных сотрудников. 16 квалифицированных сварщиков из дивизиона труб большого диаметра ВМЗ придут в ближайшие дни в Челябинск. В течение недели они должны пройти стажировку с наставниками на «Трубодетали», а затем им предстоит бок о бок с южноуральскими коллегами трудиться над исполнением крупного заказа для «Газпрома».

#### Управление

**ЦЕЛЬ** | На Альметьевском трубном заводе по инициативе управляющего директора Александра Токарева с 2019 года планируется включить бригадиров основных и вспомогательных производств в систему целеполагания. Это позволит наглядно и понятно разграничить зоны ответственности между мастером и бригадиром. Как говорят на заводе, применяемая с прошлого года система декомпозиции целей руководителя цеха на цели входящих в цех подразделений хорошо зарекомендовала себя. А нововведение станет логичным развитием системы целеполагания.

#### Территория

**ПОМОЩЬ** | Рано утром 8 августа в Осиповке, одной из деревень Благовещенского района, ветер сорвал крыши с нескольких домов. Прибывшие на место происшествия сотрудники МЧС установили, что погибших и пострадавших нет. Однако в результате порывов ветра пострадали пять домов, в которых проживают 19 человек, в том числе шестеро детей. Глава администрации Благовещенского района Фарит Фазылов и управляющий директор Благовещенского арматурного завода Александр Астахов также выехали в Осиповку. Они оценят масштаб бедствия и примут решение об оказании помощи жителям.

#### Система

**ОЦЕНКА** | Директор дивизиона труб большого диаметра ВМЗ Евгений Баранов отметил положительную динамику развития на участке экспандирования и испытания труб ТЭСЦ-4: после обхода он поставил подразделению оценку «хорошо». В частности, коллектив проделал большую работу, выровняв напольное покрытие. Но не обошлось и без замечаний. «У старшего мастера есть четкое понимание ситуации и план развития участка. Однако у ремонтных служб такого же рвения я не увидел. Рекомендую старшему мастеру участка брать инициативу в свои руки и подтягивать ремонтников до своего уровня», – подвел итоги директор дивизиона.

#### Производство

**СИТУАЦИЯ** | Управляющий директор ВМЗ Александр Барыков указал на проблему простоя производственных участков дивизиона железнодорожных колес из-за незапланированных ремонтных работ. «В июле и начале августа ситуация не самая радужная. Дирекция по ремонтам и дивизион должны провести комплексный анализ причин и оперативно принять все меры, чтобы привести простои к норме», – сказал руководитель завода. Он отметил, что колеса производства ВМЗ в этом году пользуются повышенным спросом компаний-партнеров, а приоритет предприятия – выполнять все заказы в срок.

## КОРОТКО

Благовещенский арматурный завод получил сертификат соответствия системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья и системы экологического менеджмента требованиям стандартов OHSAS 18001:2007 и ISO 14001:2015.



△ Новое оборудование приехало в Выксу из Германии © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

## Тоньше волоса

В центре финишной отделки труб ТЭСЦ-1 ВМЗ испытали установку для нанесения защитного покрытия

### ТЕХНИКА

**Виктор Махров**  
Выкса

Горячие испытания оборудования прошли 2 августа на участке консервации финишного центра. На гладкие трубы диаметром 426 миллиметров нанесли покрытие из УФ-лака, который защитит металлическую поверхность от коррозии.

Установка немецкой фирмы Venjakob позволяет наносить защитное покрытие на трубы всех типоразмеров, которые выпускает финишный центр, – от 140 до 426 миллиметров. При этом наибольшим спросом на рынке пользуются трубы с консервационным покрытием диаметром 168, 178 и 245 миллиметров. Такую продукцию предстоит транспортировать в том числе морским путем.

Перед тем как наносить покрытие, сотрудники с помощью нового оборудования подготавливают поверхность: обезжиривают, промывают и сушат (для этого используются газовые горелки). Само защитное покрытие про-

зрачное, что позволяет считывать маркировку трубы, которую наносят перед участком консервации. Минимальная толщина покрытия составляет 35 микрон.

Установки фирмы Venjakob также работают в третьем и пятом трубных цехах ВМЗ. В центре финишной отделки труб специалисты фирмы-поставщика и заводские инженеры учли все проблемные места, которые удалось выявить ранее. Так, установка стала длиннее, обрела более мощную камеру сушки проходного типа, а также объемную станцию водоподготовки и водоочистки – здесь впервые установили усовершенствованную систему обратного осмоса, которая фильтрует воду до состояния дистиллированной, позволяя использовать ее многократно.

Управляют оборудованием два оператора. В ведении одного – непосредственное нанесение покрытия. Другой управляет процессом промывки и сушки труб. Теоретическое и практическое обучение операторов провели специалисты шеф-наладчика. Отдельно работать с установкой учатся ремонтные службы, технологи и автоматчики.



## ФАКТ

Оборудование для нанесения защитного покрытия планируется установить также на линии производства насосно-компрессорных труб первого цеха ВМЗ.

## Запустить и остановить

Машинисты тепловозов ВМЗ и их помощники выявили лучших в своей профессии

### КОНКУРС

**Александр Загребин**  
Выкса

За звание лучшего в профессиональном конкурсе, который традиционно проводится на ВМЗ в преддверии Дня железнодорожника (праздник отмечается в первое воскресенье августа), боролись 30 специалистов.

– Мы предложили участникам сначала ответить на вопросы теоретической части, а затем перейти к практике, – рассказал Сергей Сизов, начальник железнодорожного цеха ВМЗ. – В практической части соревнования специалисты цеха должны были найти около 12 неисправностей в тепловозе, запустить дизель и привести локомотив в движение. Для машинистов был предусмотрен еще ряд дополнительных заданий.

У каждого участника было всего 25 минут, чтобы выявить неисправности и запустить в работу тепловоз. И вот локомо-

тив выпускает клубы дыма, помощники успешно трогаются с места, снова останавливаются... А машинистам нужно было не только разгадать загадки организаторов и привести тепловоз в движение, но и остановиться на минимальном расстоянии от препятствия. Сложность в том, что в этом задании нужно, набрав определенную скорость, точно рассчитать точку торможения. Счет шел на сантиметры. Да и следующее задание оказалось не менее интересным – максимально мягко выполнить сцепку с железнодорожной платформой, не расплескав ни капли воды из стакана, установленного на этой платформе.

Участники показали хорошие результаты, и жюри пришлось потратить время на выявление победителей. Среди машинистов тройку лидеров составили Александр Лизунов, Илья Ларкин и Андрей Вдовин. У помощников машинистов лучшими стали Дмитрий Лукин, Алексей Карпунин и Денис Касаткин. Все призеры конкурса получают премию.



△ Паркуются с точностью до сантиметра © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

## Энергетика в экономии

Сотрудники ЧМЗ и БАЗ нашли несколько способов сэкономить энергоресурсы

### РЕЗУЛЬТАТ

**Юрий Софонов, Юлия Ларионова**  
Чусовой – Благовещенск

Специалисты цеха по энергообеспечению ЧМЗ заменили 500 метров трубы, проходившей вдоль всего корпуса рессорного производства. Новая пластиковая труба взамен старой, проржавевшей стальной, обеспечит стабильное снабжение питьевой водой большей части основных цехов, в том числе рессорное производство и прокатный цех.

Одновременно завершается замена устройств, которые в режиме онлайн обеспечивают сбор данных о расходе газа, питьевой и технической воды, сжатого воздуха, пара, тепловой энергии во всех подразделениях ЧМЗ. В 2018 году уже поменяли пять комплектов таких устройств, осталось заменить еще два.

– Старые устройства выработали свой ресурс, некоторые из них ремонту больше не подлежали, – рассказывает Виктор Чиннов, ведущий инженер по эксплуатации КИПиА электросилового цеха ЧМЗ. – Закупка новых приборов была необходи-

ма, чтобы обеспечить надежную работу системы учета и экономить энергоносители.

Сейчас на ЧМЗ возводят фундамент для новой блочно-модульной котельной. Кстати, саму котельную изготовят коллеги на заводе «Трубодеталь».

Осуществить врезку будущей котельной в газопровод решили заранее, воспользовавшись тем, что предприятие «Газпром газораспределение Пермь» с 14 по 16 августа отключает в Чусовом газ для проведения ремонтных работ. Новая блочно-модульная котельная позволит снизить расход энергоресурсов на ЧМЗ.

### КСТАТИ

На складе готовой продукции БАЗ модернизировали систему освещения, заменив морально и физически устаревшие лампы на новые высокоэффективные источники света. Работы проходили в два этапа: в феврале установили 45 светодиодных светильников, в июле смонтировали еще 41. Модернизация системы освещения на складе позволит БАЗ экономить 188 тысяч рублей ежегодно.

Напомним, светодиодные светильники имеют значительные преимущества перед другими типами осветительных приборов. Они отличаются низким потреблением электроэнергии (всего 0,01 Вт/Лм) и большим сроком эксплуатации – такие приборы могут работать до 100 тысяч часов, тогда как люминесцентные лампы служат 12 тысяч часов, а дуговые ртутные и металлогалогенные – 15 тысяч.

ЦИФРА

# >60 **обращений**

поступило на горячую линию ОМК в первом полугодии 2018-го.



## По горячим «откатам»



Существуют ли коллективы, в которых ко всем работникам относятся с уважением, руководители не хамят и не ущемляют права других, а также никто не берет взятки и не промышляет хищениями? Судя по статистике обращений на горячую линию ОМК, положительный ответ на этот вопрос нашли не все сотрудники компании

▲ Раскрывать свою личность при обращении на горячую линию необязательно © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

### ПОРЯДОК

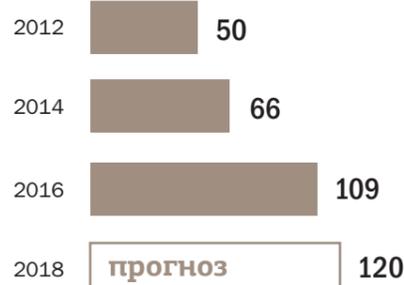
Анна Андреева  
Москва

**К**ак рассказали в службе внутреннего аудита, на горячую линию ОМК регулярно поступают сообщения от сотрудников и контрагентов о действиях, наносящих ущерб компании, а также о нарушении положений корпоративной конституции и декларации корпоративной этики. «Территория ОМК» попросила экспертов рассказать о нескольких характерных обращениях.

### Без информации

В связи с недостатком информации о действующей системе премирования у работников одного из подразделений возникло подозрение, что руководитель нечестно распределяет премиальный фонд и присваивает деньги. В первую очередь сотрудники службы внутреннего аудита убедились, что нарушений со стороны руководителя при распределении премии не было, а затем рекомендовали ему и специалистам дирекции по персоналу провести встречу с трудовым коллективом. На этом собрании работникам подробно рассказали, от чего зависит размер премии и куда можно обращаться, если возникают вопросы о начислении.

### Количество обращений на горячую линию ОМК



С каждым годом количество обращений увеличивается (за первое полугодие 2018-го поступило уже более 60 сообщений). По мнению сотрудников службы внутреннего аудита, это говорит о том, что нетерпимость к хищениям и злоупотреблениям со стороны сотрудников растет, как и доверие к горячей линии.

### Без доверия

На горячую линию обратился представитель контрагента компании. Как он сообщил, ему оказались непонятны критерии выбора поставщика в одной из закупочных процедур. В ходе расследования ситуации выяснилось, что ОМК заключила договор с недобросовестным партнером. Сотрудники службы внутреннего аудита вместе со специалистами дирекции по безопасности установили, что под видом уникального оборудования, разработанного специально для компании, поставщик продал заводу типовое оборудование, но по завышенной цене. Недобросовестный партнер обязался возместить причиненный компанией ущерб.

### Без последствий

На горячую линию поступило сообщение о производственной травме, которую начальник участка скрыл. К счастью, тяжкого вреда здоровью работника нанесено не было, он остался здоров и трудоспособен. Однако руководство объявило начальнику участка выговор за нарушение порядка проведения внутреннего расследования и учета происшествий. Кроме того, были разработаны мероприятия для предотвращения подобных инцидентов в будущем.

### КСТАТИ

#### Примеры хищений

● **Хищение сырья и материалов** – вывоз или вынос товарно-материальных ценностей с целью продажи или личного использования. Например, мелкие «несуны» воруют гвозди, дюбели, измерители напряжения, микрометры. Сюда же относится использование ресурсов компании в корыстных целях: изготовление деталей или закупка запчастей и инструментов для личного пользования.

● **Хищение готовой продукции** – несанкционированный вывоз готовой продукции; продажа такой продукции с необоснованными скидками (за «откат»); передача информации (например, номера паспорта качества) о реально произведенной продукции для подделки продукции компании.

● **Мошенничество с денежными средствами** – приписки в нарядах, объемах выполненных работ; завышение тарифов и расценок; покупка товаров или услуг по завышенным ценам в нарушение регламентов по закупкам (за «откат»); лоббирование интересов определенного поставщика.

### ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

**Горячая линия ОМК** работает с 2009 года. Сообщения о мошенничестве и хищениях рассматривает служба внутреннего аудита – подразделение компании, независимое от менеджмента. Обращения, связанные с нарушением этических норм, передаются в комиссию по этике ОМК; сотрудники из Выксы при желании могут указать в качестве адресата этический комитет ВМЗ.

Качество проверки зависит от качества предоставленной информации. Специалисты рекомендуют подробно описать проб-

лемную ситуацию, назвать ее участников, место и время события, а также по возможности указать свидетелей инцидента. Служба внутреннего аудита гарантирует конфиденциальность сведений и анонимность заявителей. Однако следует учитывать, что при анонимном обращении проверка информации будет затруднена, а обратная связь – невозможна.

Служба внутреннего аудита призывает каждого сотрудника компании: если вы стали свидетелем какого-либо нарушения – не молчите!

### Как обратиться на горячую линию ОМК?

**Телефон:**  
8-800-555-00-22  
(работает автоответчик, звонок бесплатный).



**Электронный адрес:**  
hotline@omk.ru.



**Почтовый адрес:**  
115184, г. Москва,  
а/я 42, служба  
внутреннего аудита ОМК.



### ЗНАНИЕ

## Дорогая, где мои носки?

Линейные руководители ВМЗ узнали о психологии признания

Евгений Калинин  
Выкса

Семинары, посвященные эффективным коммуникациям, прошли с 27 июня по 3 августа в учебном центре ВМЗ. Тренинги посетили около 200 заводских менеджеров. Вместе со специалистами они обсудили вопросы нематериальной мотивации, обратной связи и признания сотрудников. Участники обучения обменялись личным опытом и прослушали краткий инструктаж о стикерах для альбома «Копилка достижений».

Особый интерес у слушателей вызвала тема «Структурный анализ личности по Эрику Берну». Американский психолог считал, что в каждом человеке живет три личности: ребенок, родитель и взрослый. Ребенок – наше «хочу», он действует импульсивно, идет навстречу тому, что нравится. Родитель – «надо», которое исходит от наших предков и общества. Взрослый – разумное начало. Каждый из нас в разное время пребывает в этих состояниях, они сменяют друг друга, спорят и даже конфликтуют.

Руководители живо откликнулись на пример из семейной жизни. Представьте, что вы задаете жене вопрос: «Дорогая, где мои носки?» Стимул исходит из вашего взрослого «Я». Если он попадает во взрослое «Я» жены, то она ответит: «Твои носки под кроватью». Происходит общение по линии «взрослый – взрослый». Но может быть и другая ситуация. На взрослый вопрос «Дорогая, где мои носки?» мы получаем ответ вспыльчивого ребенка: «Где оставил, там и ищи!» А это может привести к конфликтам.

Желающим более подробно изучить теорию Берна специалисты учебного центра советуют прочесть его книги «Люди, которые играют в игры» и «Игры, в которые играют люди».

## Найти скрытое внутри

Специалисты нескольких подразделений БАЗ научились находить и использовать резервы

Юлия Ларионова  
Благовещенск

Сотрудники двух дирекций – по персоналу и по техническому развитию, – а также управления по транспортной логистике арматурного завода посетили двухдневный семинар-практикум «Резервы численности в промышленном производстве: поиск и извлечение». Ведущим курса стал Юрий Петроградских, менеджер по организации и нормированию труда БАЗ с восьмилетним опытом реализации проектов, направленных на повышение эффективности подразделений различных предприятий компании.

Во время семинара сотрудники получили возможность попробовать себя в роли бизнес-консультантов, оценивающих организацию и результативность производственных и офисных подразделений. Чтобы успешно разобраться с предложенными кейсами, участникам пришлось проявить не только аналитические способности, но и гибкость мышления, позволившую определить наиболее выгодные варианты использования внутренних резервов.

Кстати, в августе планируется провести аналогичный семинар для работников завода «Трубодеталь».

ЦИФРА

# >50 организаций

Челябинской области направили своих представителей на обучение в Летней школе НКО в Миассе.



△ Музей можно «осмотреть» руками © МАРИНА АЛТУХОВА

## Доступ будет

Новый проект фонда «ОМК-Участие» поможет людям с инвалидностью участвовать в культурной жизни Выксы

### ТЕРРИТОРИЯ

**Александр Кулагин**  
Выкса

**М**едицинская традиция трактует инвалидность как болезнь. В рамках этого стереотипа людей с инвалидностью, как правило, жалеют и опекают. Современный подход, который постепенно распространяется и в России, – социальный. Суть в том, что инвалидность понимается как вариант жизненной нормы для части людей, которые должны не просто иметь доступ к общественной и культурной жизни, но и на равных с остальными участвовать в ней. Этот принцип называют инклюзией.

### Музей открыт для всех

Об инклюзивном подходе говорили 8 августа: благотворительный фонд «ОМК-Участие» представил проект «Выкса. Доступ есть», который реализуется при поддержке местной администрации.

– Акцент в новом проекте фонда делается на инклюзивный подход: мы будем одновременно работать с людьми без инвалидности и с людьми с инвалидностью. Этот подход мы обкатываем на базе музея истории ВМЗ, а затем при поддержке администрации перенесем лучшие практики на другие социальные объекты округа. Проект стал логичным продолжением десятилетней системной работы нашего фонда в области развития инклюзии, улучшения условий жизни и реабилитации людей с инвалидностью, – рассказала генеральный директор фонда «ОМК-Участие» Лариса Орловская.

Эксперты считают, что музейные пространства – оптимальные площадки для старта инклюзивных программ. В июне специалисты заводского музея провели на ВМЗ экскурсию для глухих посетителей с переводом на русский жестовый язык. В самом музее появились специальные тактильные макеты

### ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

**Основные направления проекта «Выкса. Доступ есть»:**

- информирование об основах понимания инвалидности и этикете общения с людьми с инвалидностью;
- работа с местными сообществами людей с инвалидностью, изучение их запросов;
- разработка адаптированных экскурсионных инклюзивных программ и мероприятий;
- обеспечение архитектурной доступности культурных объектов для людей с инвалидностью.

### КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

**МАРИНА РОЩИНА**  
представитель нижегородского центра реабилитации инвалидов по зрению «Камерата»

« Мы впервые в Выксе, и нам очень понравилось в музее истории завода. Меня поразили чугунное литье, напольные плиты, печные дверки – главное, все это можно потрогать. Мы пообщались с сотрудниками музея, они поддержали нас в том, что посещение выставок и экспозиций для незрячих и слабовидящих должно стать более массовым.

ты экспонатов для незрячих и слабовидящих, разработаны также материалы для людей с аутизмом. На Аллее молодежи работает выставка «Инвалидность. По-честному».

– Об инклюзии я узнал несколько лет назад на фестивале «Интермузей». Для нас, музейщиков, это крайне интересное направление, – сообщил директор музея ВМЗ Андрей Цыляев. – Наша цель – дать возможность людям с разными формами инвалидности приходить в музей, брать максимум от экскурсий. Пока мы в начале пути.

### Город станет ближе

Организаторы проекта не собираются ограничиваться инклюзивной работой только в музее.

– Надеемся, что опыт будет транслироваться и на другие объекты. У людей с инвалидностью есть огромное желание посмотреть все интересное, что есть в городе, – культурные объекты, парки, скверы, памятники, – отметила заместитель главы администрации городского округа Оксана Габдрахимова.

Куратором проекта «Выкса. Доступ есть» стала специалист по инклюзии Марина Потанина. Она проводила инклюзивные программы в московских музеях, училась в Великобритании и США. Марина воспитывает двух детей, один ее ребенок – с инвалидностью. По словам куратора, проект рассчитан на год. Помимо обучения сотрудников музея, проведения экскурсий и других инклюзивных мероприятий к середине 2019 года под потребности людей с инвалидностью будут разработаны новые экскурсионные маршруты, а также адаптированы мероприятия фестиваля «Арт-Овраг».

Марина Потанина провела для всех желающих открытую лекцию о понимании инвалидности. В тот же день сотрудники музея истории ВМЗ организовали экскурсию для людей с инвалидностью по зрению из Нижнего Новгорода.

## Учились делать проекты

Завод «Трубодеталь» стал партнером Летней школы НКО в Челябинской области

### ЗНАНИЕ

**Светлана Кулагина**  
Челябинск

2 и 3 августа представители более 50 некоммерческих организаций прошли обучение в городе Миассе, на берегу озера Тургояк. Среди участников были и победители конкурса «ОМК-Партнерство». В течение двух дней организаторы провели несколько семинаров-тренингов по стратегическому планированию и эффективному менеджменту, технологиям фандрайзинга.

Представители НКО смогли поделиться друг с другом проектными идеями, поговорили о создании проектной команды и

вовлечении добровольцев в работу своих организаций. Также для участников школы устроили инкубатор проектов для участия в конкурсе грантов президента России.

В работе школы приняли участие федеральные эксперты: директор Центра гражданского анализа и независимых исследований Светлана Маковецкая, финансовый директор Фонда развития города Тюмени Лариса Зубова, эксперт в сфере региональных программ развития гражданского общества Жанна Котова, руководитель Фонда Святителя Николая Чудотворца по оказанию помощи нуждающимся Виктория Мусиченко, руководитель ресурсного центра развития добровольчества в Югре Анна Колычева.

## Зайцы и жирафы помогут детям

Челябинск вновь присоединился к акции «В школу – вместе!»

### ИНИЦИАТИВА

**Светлана Кулагина**  
Челябинск

На днях «Трубодеталь» объявила о старте ежегодной акции фонда «ОМК-Участие». Сейчас в отделе по связям с общественностью завода ждут своих новых владельцев вязаные зайцы, коттики, медвежата, единороги и жирафы. Их изготовили рукодельницы из творческой мастерской «Тепло в квадратике». Все вырученные от продажи игрушек средства будут направлены на сборы в школу детей из социального приюта «Возрождение». Здесь же можно оставить денежное пожертвование на те же цели.

Также на проходной заводоуправления установлен ящик для

сбора новой и почти новой одежды и обуви, школьных принадлежностей. А с 20 по 27 августа в группе предприятия в соцсети «ВКонтакте» пройдет благотворительный аукцион, на котором можно будет купить оригинальный торт ручной работы.

И еще одно большое благотворительное мероприятие в рамках акции пройдет 25–26 августа на стадионе Новосинеглазовского. В первый день состоится спартакиада предприятий Советского района города Челябинска и детских спортшкол поселка, во второй день можно будет сдать нормы всероссийского комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО). Пожертвования, собранные во время праздника, также пойдут на то, чтобы помочь детям из «Возрождения» подготовиться к учебному году.



△ Вязаные игрушки ждут новых хозяев © МАКСИМ КУЛИКОВ

### КСТАТИ

О том, как акция «В школу – вместе!» проходит в других городах присутствия компании, «Территория ОМК» рассказывала в номере от 20 июля. Напомним, присоединиться к акции может любой

сотрудник. Самостоятельно или вместе с коллегами (например, целым подразделением) вы можете приобрести для ребенка как весь комплект необходимых вещей, так и отдельные товары.

ЦИФРА

# 70 детей

сотрудников БАЗ отдохнули этим летом в лагере «Детская сказка». Кроме обычных развлечений в лагере, расположенном в сосновом бору, предусмотрено обучение основам спортивного туризма.



## Пять дней на Усьве

Инклюзивный краеведческий лагерь «Ермак» в Чусовом провел первую смену для 35 участников



▲ Быстрый счет на свежем воздухе осваивается еще быстрее © НАДЕЖДА ГОРШЕНИНА

### ПРОЕКТ

**Надежда Горшенина**  
Чусовой

В течение пяти дней дети и родители путешествовали по реке Усьве: жили в палатках, участвовали в мастер-классах, общались и отдыхали. Напомним, проект краеведческого лагеря победил в первом конкурсе президентских грантов 2018 года в номинации «Социальное обслуживание, социальная поддержка и защита граждан». Инициатива принадлежит Оксане Трапезниковой – в прошлом сотруднице Чусовского металлургического завода, а сегодня руководителю некоммерческой организации «Эко-тур».

Волонтерские проекты Оксаны трижды (в 2015, 2016 и 2017 годах) выигрывали конкурс «ОМК-Партнерство». На гранты она организовывала экологические сплавы по реке Чусовой для особенных детей и их родителей, многодетных и малообеспеченных семей. А в прошлом и позапрошлом годах Оксана становилась победителем конкурса «Начни свое дело».



### КОММЕНТАРИИ УЧАСТНИКОВ

**АРАМ ШАТУНОВ (11 лет)**

« В прошлом году я участвовал в экологическом сплаве по Чусовой, который также организовала Оксана Владимировна. В лагерь я поехал с большим желанием. Много здесь я попробовал впервые: рисовать углем, расписывать акриловыми красками камни, считать на абакусах. Прекрасный праздник для нас провела «Фабрика радости». Я благодарен всем, кто организовал такую яркую смену.

Скомплектовать первую смену краеведческого лагеря Оксане Трапезниковой помогли активисты общественной организации матерей детей-инвалидов «Фонарики». Большая образовательная программа для детей включала в себя и обучение, и развлечение. В организации участвовали друзья Оксаны, а также другие победители конкурса социального предпринимательства.

Светлана Чурина, автор проектов «Интеллектуальный клуб «Альфа» и «Детский лагерь дневного пребывания «Умники и умницы» (2017 год), а ныне руководитель «Школы интеллекта», провела мастер-классы по скорочтению и ментальной арифметике. Светлана Буранова, выигравшая грант на развитие детского инклюзивного театра и театра детского праздника «Фабрика радости», вместе с юными помощниками организовала для детей праздник. Марина Крестьянинова, автор проекта «Домашний кондитер» и директор предприятия «Сладость», научила ребят украшать глазурью пряники. Кроме того, дети занимались краеведением, живописью, декоративной росписью, участвовали в квестах, спортивных соревнованиях и играх.

Нынешним летом инклюзивный лагерь проведет еще две смены.

### КОММЕНТАРИЙ ВОЛОНТЕРА

**ЛАРИСА ВОЛОЖЕНИНОВА**  
организатор мастер-класса «Венок – новой жизни венец»

« Очень хорошо оборудован лагерь: зона отдыха, игровая зона, бытовые и санитарно-гигиенические зоны. Большие шатры спасают и от солнца, и от дождя. Дети с большим интересом участвовали в мастер-классах: одни собрали цветы, другие сплели венки. Важно, что здесь вместе и здоровые дети, и особенные, в общении друг с другом они учатся доброте, милосердию, соучастию и сопереживанию.

**АЛЕКСЕЙ МАЛЬЦЕВ (родитель)**

« Лагерь представил возможность детям и родителям побыть вместе на природе, понаблюдать за детьми со стороны, увидеть их привычки – как хорошие, так и не очень – и скорректировать их поведение. Например, в первый день не все дети вымыли за собой посуду, а в дальнейшем даже замечаний им уже по этому поводу делать не приходилось. Спасибо в первую очередь Оксане Трапезниковой, что вяла на себя такую ответственную инициативу!

### ИНИЦИАТИВА

#### Здоровое питание и здоровые занятия

**Марина Белова**  
Благовещенск

*Социальные предприниматели в Благовещенском районе откроют птичью ферму и кабинет лечебной физкультуры.*

Впервые победителем конкурса «Начни свое дело» стала жительница села Николаевка: Валентина Гуляева разводит цесарок. Она уже построила птичник на 56 птиц, сейчас строит еще один, в два раза больше. На ферме живут девять взрослых цесарок и 35 птенцов. Взрослые птицы несут полезные – диетические и гипоаллергенные – яйца. Они меньше куриных и дольше хранятся свежими. Кроме того,

у яиц цесарки крепкая скорлупа, что снижает потери при перевозке.

– Цесарка также дает диетическое мясо, которое по вкусу больше похоже на дичь, чем на курицу. Вес взрослой птицы достигает 1,7 килограмма, а стоит мясо в два-три раза дороже куриного, – рассказывает Валентина Гуляева.

А руководитель фитнес-клуба F-GYM Алексей Серавкин, еще один победитель конкурса «Начни свое дело» в Благовещенске, открывает в городе кабинет лечебной физкультуры для людей с инвалидностью (в том числе детей), пенсионеров и других групп граждан. Автор проекта уже приобрел тренажеры, а тренер пройдет обучение в Москве.

#### Замковая архитектура в песочнице

**Юрий Софонов**  
Чусовой

*Жители многоквартирных домов поселка Лямино благоустраивают дворы на грантовые средства.*

Волонтеры проекта «Замок из песка», с которым супруги Янгусовы победили в конкурсе «ОМК-Партнерство», установили две новые песочницы. Кроме самих конструкций на грант купили призы для участников творческих соревнований: жителям предложили раскрасить песочницы и построить замки из песка.

Жильцы дома №1 по улице Космонавтов украсили бортики рисунком в горошек, а жильцы дома №7 раскрасили свой объект в цвета флага России. Организаторы объявили ничью и поделили призы между командами. А вот в конкурсе на лучший замок из песка победили жильцы седьмого дома, которые загодя разработали эскиз.

– У проекта много авторов: инициаторами и первыми волонтерами стали несколько семей, – рассказывает Дмитрий Янгусов, газетчик рессорного производства ЧМЗ. – Мы хотим, чтобы дети не сидели по домам, а играли во дворе со сверстниками.



▲ Песочницы разрисовали яркими красками © ЮРИЙ СОФОНОВ

#### Звонки без подвоха

**Сергей Дмитриев**  
Альметьевск

*Добровольцы проекта «Серебряный Интернет» научат пенсионеров АТЗ защищаться от мошенников.*

Проект, ставший победителем конкурса «ОМК-Партнерство», подразумевает информирование пожилых людей о современных методах мошенничества. Организаторы предусмотрели беседы с представителями полиции, сотрудниками банковской сферы, а также разбор личных примеров участников. К «Серебряному Интернету» присоединились уже свыше ста работников и ветеранов АТЗ.

На днях гостем проекта стал Марат Кадыров, заместитель начальника полиции по оперативной работе районного отдела МВД России. Он привел примеры из практики 2018 года и рассказал об основных видах мошенничества, которые практикуются в Альметьевском районе.

– Методы мошенников быстро меняются. К примеру, если десять лет назад мобильный телефон становился всего лишь предметом краж, то сейчас он превратился в один из инструментов преступников, – объяснил Марат Кадыров. – Важно, чтобы люди об этом помнили, могли правильно оценивать ситуацию и реагировать на действия злоумышленников.

# Do you speak English?

Инга Ульданова, специалист по документообороту БАЗ, выбрала перспективное и интересное хобби – изучение иностранных языков



© АРХИВ ИНГИ УЛЬДАНОВОЙ

Юлия Ларионова  
Благовещенск

– Инга, когда вы увлеклись иностранными языками?

– Я уже в пятилетнем возрасте представляла себя иностранкой. Играя с ребятами во дворе, входила в роль заграничной дамы и разговаривала на выдуманном английском, при этом еще и придумывала перевод своей речи на русский язык. Сейчас с улыбкой вспоминаю те моменты.

В школьные годы мечтала: когда вырасту, буду путешествовать, знакомиться с необычными и интересными иностранцами, изучать их культуру. К сожалению, в то время изучение иностранных языков не было популярным занятием, особенно в нашем небольшом городе. Я изучила учебник вдоль и поперек, попробовала пойти дальше школьной программы, вслух рассуждала на различные «топики» (от английского topic – «тема»).

– Вы думали о том, что ваше увлечение когда-нибудь может стать профессией?

– Да, конечно. Наверное, каждому известна фраза: «Выбери дело, которое любишь, – и тебе не придется работать ни одного дня». Я считаю, что это идеальный вариант для человека – ситуация, когда его профессия является одним из его увлечений. Хобби, приносящее помимо радости еще и доход, – то, о чем в наше время мечтает, пожалуй, каждый. Ведь люди, у которых есть «работа-хобби», – самые счастливые, они получают от профессиональной деятельности максимум удовольствия и ходят на работу с желанием и энтузиазмом. Вот и я твердо решила в будущем стать переводчиком и вообще связать свою жизнь с языками. Мне доставляло безумное удовольствие писать, читать, разгадывать смысл предложений, строить собственные. Язык для меня стал приятной игрой – этаким паззлом, который нужно правильно собрать. В школе я одна из немногих сдала на отлично устный экзамен по английскому языку. К тому времени моя языковая подготовка была на высоте, и я без особых усилий поступила в Уфимский педагогический колледж на факультет иностранных языков.

– И сколько вы знаете языков сейчас?

– Три. В колледже я изучала английский и немецкий. После четвертого курса уехала в США по программе культурного обмена. Целый год жила в американской семье в городе Тампа, в самом солнечном штате – Флориде. Там у меня проснулась любовь к испанскому языку, ведь Флорида – двуязычный штат, и многие из моих друзей были латиноамериканцами. После года общения с ними я уже немного понимала язык и разговаривала по-испански.

– Программа культурного обмена помогла с более глубоким пониманием английского?

– Это был самый насыщенный, самый счастливый и самый интересный год в моей жизни. Днем я работала бэби-ситтером (от английского baby sitter, «няня» – Прим. ред.), а вечерами училась с иностранными студентами. Помню свой приезд в США. Я была уверена в том, что английский знаю в совершенстве и у меня не может возникнуть никаких проблем. Но оказалось, что это не так. С проблемой я столкнулась при первом походе в кинотеатр. Я не понимала, где плакать, а где смеяться, и мне стало очень обидно. Обиходно-разговорный стиль речи значительно отличался от того английского, который я знала. Как говорили мои иностранные друзья, он у меня чопорный. После этого я практически каждый день стала смотреть английские фильмы, читать книги в

оригинале, больше общаться с коллегами. Спустя несколько месяцев я поняла, что свободно владею языком. Кроме того, я изучила культуру американцев. Люди и их менталитет – это вообще моя любимая тема для обсуждения. Оказалось, что американцы очень приветливые и открытые люди, которые, даже не зная вас, всегда готовы протянуть руку помощи. Они могут остановиться, спеша на работу, спросить, все ли у вас хорошо. Они помогут каждому. У меня был такой опыт в Америке, и не раз.

– Инга, а как сложилась ваша карьера? Ваша профессия как-то связана с языками?

– На Благовещенском арматурном заводе я работаю с 2010 года: сейчас – специалистом по документообороту, а первые четыре года была секретарем-переводчиком. Сопровождала делегации БАЗ, посетила много стран, в том числе Германию, Бельгию, Англию и даже Иран, где пришлось наряжаться в хиджаб. Неоднократно помогала иностранным гостям предприятия. А еще мне нравится делиться своими знаниями с другими людьми. Пока была в отпуске по уходу за ребенком, открыла курсы английского языка, основной акцент делала на преодолении языкового барьера и разговорном английском. Да и сейчас в свободное от работы время делаю переводы, в том числе и технические, по возможности даю частные уроки.

– У вас есть своя методика обучения? Чем она отличается от других?

– К каждому ученику у меня индивидуальный подход. В первую очередь оцениваю знания, которыми он уже владеет, а затем разрабатываю программу обучения. Главное – видеть в глазах учеников цель и желание, некоторые из них достигли больших результатов и уже сами стали учителями иностранных языков за рубежом.

– Есть ли у вас планы, связанные с этим хобби?

– Хотелось бы продолжить изучение испанского и немецкого языков. Также в моих планах – открытие лингвистической школы в Благовещенске. Нужно верить в себя. Я считаю, что мое увлечение – это не просто хобби, а еще и билет в удивительный мир. А вот мой совет тем, кто хочет свободно разговаривать на чужом языке: не нужно бояться или стесняться, больше общайтесь! Находите в Интернете тексты понравившихся вам песен и пойте вслух, смотрите английские фильмы в оригинале с субтитрами. Не бывает людей без способности к языкам, главное – желание и цель! В общем, дерзайте, и у вас все получится! Как когда-то получилось у меня.



ФАКТ

Английский язык является официальным языком в 54 странах, а также одним из шести рабочих языков ООН.

Самые популярные языки мира (млн человек)\*

■ Родной язык ■ Второй язык

Пунтуа (северокитайский)

827

193

Английский

371

611

Хиндустани (индостанский)

329

215

\*Данные на 2017 год

## ▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Изучение иностранных языков имеет столетнюю историю: во все времена представителям разных народов требовались переводчики, способные объясниться с соседями. Особенно бурно эта область образования начала развиваться с конца XIX века, когда отношения между странами начали становиться все более тесными. Возникла потребность в большом количестве людей, владеющих одним или несколькими иностранными языками. Именно в этот период (конец XIX – начало XX века) сформировалась самостоятельная область педагогической науки – психология обучения иностранным языкам.

## ▼ КСТАТИ

Изучение иностранных языков улучшает слуховую и зрительную память, воображение, учит мгновенно принимать решения в неожиданных ситуациях и тренирует головной мозг в целом. Как говорят ученые, люди, которые на протяжении своей жизни изучали чужие языки, реже страдают расстройствами памяти.

## Рекомендации от Инги Ульдановой



● **Аудирование.** Старайтесь в свободное время слушать всевозможные подкасты, которые можно загрузить в компьютер или телефон. При этом тренируется фонематический слух, то есть умение распознавать иностранную речь в устном формате.



● **Говорение.** Самый легкий метод тренировки устной речи – простое проговаривание всего материала по иностранному языку: новых слов, текстов, диалогов (эффективнее всего повторять слова и фразы за носителем языка). Еще один легкий метод – это описывать все вокруг, а также формулировать свои мысли на иностранном языке. Так вы тренируете артикуляционный аппарат.



● **Чтение.** Попробуйте читать без словаря. Не нужно никаких волевых усилий – просто пробегайте глазами по тексту. Конечно, хорошим дополнением к такому чтению будет выписывание хотя бы нескольких слов из текста и их заучивание. Однако это уже более кропотливая работа.



● **Письмо.** Писать нужно не все подряд (нет смысла писать, если вы не понимаете, что пишете). Переписывайте тексты, которые вы уже отработали или над которыми работаете в настоящий момент, выписывайте новые слова. Эффективнее всего сразу запоминать, как слово пишется и как произносится.



Евгений Залетин, начальник четвертого трубного цеха ВМЗ, пришел на завод после ПТУ, но сумел стать настоящим руководителем

# Жизнь в инструкцию не впишешь

Александр Загребин  
Выкса

– Евгений Владимирович, вы как-то сказали, что предпочитаете разговаривать с коллегами на понятном языке. Что вы имеете в виду? Мы вроде бы и так все по-русски говорим.

– Знаю примеры, когда руководители легко и непринужденно дают задание и устанавливают сроки, вот только прояснить сложные вопросы, если они возникают, не спешат. Считают, что есть команда специалистов, которая со всем должна справляться, – пусть трудятся. За это они и деньги получают. А не справятся – привлечем к ответственности... Тупиковый путь, хотя вроде бы задача поставлена по-русски. Но в этом случае можно забыть о взаимодействии с коллективом и в целом об эффективности работы. Хороший руководитель наладит диалог, чтобы сотрудники не боялись обращаться к нему по любому вопросу.

– У вас именно так построены отношения с работниками?

– Я всегда себя спрашиваю: достаточно ли я открыт со своим коллективом? И всякий раз стараюсь найти ответ, поэтому стремлюсь всегда быть более доступным для общения. Двери кабинета открыты, телефон работает, при обходе цеха – спрашивайте, пожалуйста. Приходят люди и с личными вопросами. Но с какими именно – говорить не буду. Если люди мне доверили свои переживания, дальше меня эта информация не уходит. Согласитесь, достаточно важный показатель степени доверия между мной и коллективом.

– И где учат такому стилю руководства?

– Это с детства. Родился в поселке. Как и все мальчишки, озорывал с друзьями, но без всякого злого умысла. Зимой прицепиться к автобусу – запросто. А как только тот останавливался – все врассыпную. Летом что-то изобретали, мастерили, но чтобы свои ребячьи забавы направить против окружающих – такого никогда не было. Даже со своими недругами старались решать конфликты словами, а не кулаками. Впрочем, бывало разное. Но это было благодатное время для понимания, чего нельзя делать, и пора обретения настоящих друзей. В моем случае – друга. Мальчишки ведь, бывает, собираются класс на класс. Вот и мы в свое время собрались, но как-то так получилось, что очень скоро мы с другом остались одни против компании оппонентов – спина к спине. Вот тогда я и почувствовал, что значит рука помощи друга в прямом смысле этого слова, а также умение договариваться между собой. Теперь проведите аналогию с производством. Команда тем и сильна, что в ней друг друга понимают и все вместе специалисты способны горы свернуть. А мы с моим другом трудимся в одном цехе.

– Но не на улице же вы научились руководить, а, наверное, в вузе и на курсах, которые организует компания?

– Безусловно, компания сделала большой вклад в мое развитие как специалиста, как руководителя. Но ни в одном институте, ни на каких курсах вас не научат руководить. Это приходит из детства, из юности, да я и сейчас учусь гибкости, мудрости. Но и без глубоких знаний процессов, без научной базы, вы тоже не сможете



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

## ▼ ДОСЬЕ

Залетин  
Евгений Владимирович

- **Дата рождения:** 16 декабря 1982 года.
- **Место рождения:** поселок Проволочное, Выксунский район.
- **Образование:** профессионально-техническое училище № 2, квалификация «Слесарь-ремонтник, электросварщик ручной сварки» (2000); Московский институт стали и сплавов, квалификация «Инженер» (2012); Высшая школа бизнеса МГУ, квалификация «Мастер бизнес-администрирования» (2014).
- Служба в армии: Москва (2000–2002);
- **Карьера:**
  - слесарь-ремонтник, ТЭЦ-4 ВМЗ (2000);
  - сортировщик-сдатчик металла, ТЭЦ-4 ВМЗ (2003–2005);
  - бригадир на отделке, сортировке, приемке, сдаче, пакетировке и упаковке металла и готовой продукции, ТЭЦ-4 ВМЗ (2005–2006);
  - сменный мастер участка, ТЭЦ-4 ВМЗ (2006–2009);
  - старший мастер участка, ТЭЦ-4 ВМЗ (2009–2016);
  - начальник ТЭЦ-2 ВМЗ (2016-2018 годы);
  - начальник ТЭЦ-4 ВМЗ (с 2018-го).
- **Семейное положение:** женат, есть дочь.



Прежде чем спросить с кого-то за выполнение работы, ты должен сам очень четко понимать, как эту работу можно выполнить, – и показать сотруднику при необходимости. Я и сам, когда был мастером, подменял своих коллег за станком на время обеда. И ничего в том зазорного нет.

эффективно управлять подразделением. И без знаний, и без собственного опыта – никуда. Ни в какие инструкции вы не впишете методы руководства, разве что ответственность за те или иные проступки. Но это крайний случай. Ведь прежде чем спросить с кого-то за выполнение работы, ты должен сам очень четко понимать, как эту работу можно выполнить, – и показать сотруднику при необходимости. Я и сам, когда был мастером, подменял своих коллег за станком на время обеда. И ничего в том зазорного нет.

### ФАКТ

Цех под руководством Евгения Залетина выпускает 100-процентно качественную продукцию.

– Кого вы считаете своими учителями?

– Первые, кого назову, – мои родители. Каждый исповедовал свои методы воспитания, но цель была одна – чтобы я выучился и пошел работать. Отец предлагал мне окончить

11 классов и поступить в вуз.

Я его не послушался и поступил в ПТУ. Отец, конечно, был по-своему прав, но первый производственный опыт, еще до армии, в качестве слесаря-ремонтника на участке отделки в нашем же цехе мне потом очень пригодился. И здесь хотелось бы вспомнить другого моего наставника – бригадира Юрия Поливцева. Он ничего тогда не знал о системе «5С», но у него всегда был идеальный порядок на рабочем месте. Если появлялась проблема, он шел ее

решать, даже если до конца рабочего дня оставалось пять минут. И не приказывал – подай-принеси, – а терпеливо мне, новичку, все объяснял. Учил быстро находить неисправности и столь же быстро их ликвидировать. Неважно, в какие оболочки мы облакаем те или иные процессы, важно, чтобы они работали.

– Чем запомнились годы службы в вооруженных силах?

– Это была школа мужества и взросления. Часть образцово-показательная, в центре Москвы. В чем-то мы чувствовали себя свободно, хотя были и неуставные отношения. Пригодился и этот опыт: любой, кто почувствует твою силу и решительность, будет тебя уважать, даже если он физически сильнее тебя. К концу службы я подумывал остаться в столице, как многие мои сослуживцы, но Выкса и металлургический завод всегда отождествлялись у меня со стабильностью. Поэтому после армии, в 2003-м, я вернулся в свой же цех.

– Пришли и начали расти?

– И мыслей таких поначалу не было, но меня заметил мастер, предложил попробовать свои силы и подменить бригадира. Получилось. Спустя некоторое время я и за мастера стал работать. Почувствовал, что не хватает знаний, поступил в институт. А затем были различные курсы. Особенно выделил бы Высшую школу бизнеса МГУ, где мы изучали принципы производственной системы. Очень важный этап, который позволил по-новому взглянуть на

рабочие процессы, пересмотреть кое-какие подходы.

– И что же в них оказалось не так? Цех ведь и до этого выпускал продукцию.

– Было все так, а оказалось все не так. Это, конечно, ирония. Часто, отладив один процесс, мы довольствуемся результатом и стараемся ничего в нем не менять – как бы не стало хуже. Производственная система сломала этот стереотип: непрерывный поиск – вот что главное. Но при этом нужно просчитывать все риски. Вот и сейчас мы занимаемся совершенствованием производственных процессов на участке сварки труб. И это при том, что у нас доля выхода годного с первого предъявления достигает 100 процентов. Но нет предела совершенству.

– И во внерабочей жизни так же – вперед, больше и выше?

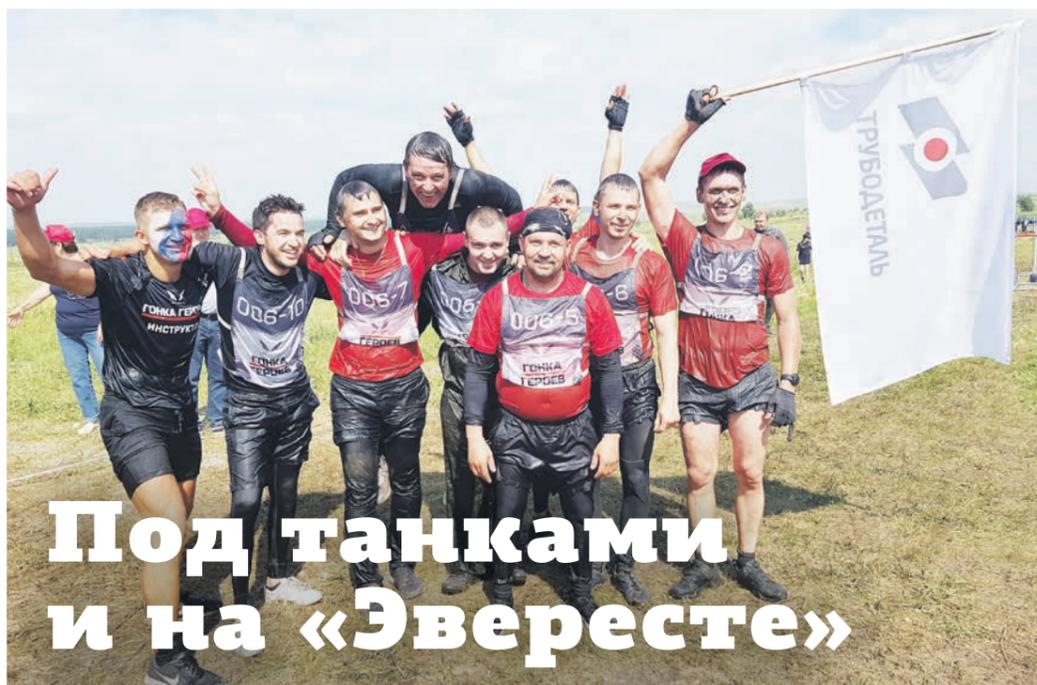
– В жизни важны собственное развитие в нужном темпе, а также внимание, которое я уделяю своей семье. Любим прогуляться зимой на лыжах, а летом на велосипедах, вместе походить по осеннему лесу в грибную пору – даже не столько по грибы, сколько просто погулять. С супругой бываем на рыбалке – и тут включается интерес, кто быстрее поймает первую добычу (кстати, рыбу мы тут же выпускаем обратно). Занимался я и в стрелковом клубе, даже завоевал третье место в турнире на 9 Мая. Словом, я не ограничиваюсь четырьмя стенами квартиры и сводами цеха, в жизни много интересного и полезного, чего нет в догмах инструкций и правил.

ЦИФРА

&gt; 1500

человек

приняли участие в «Гонке героев» в Челябинске, в их числе были и 30 представителей ОМК.



## Под танками и на «Эвересте»

Руководители двух челябинских заводов ОМК не побоялись упасть в грязь лицом на танковом полигоне

### ЭКСТРИМ

Светлана Кулагина  
Челябинск

В минувшую субботу, 4 августа, на Чебаркульском военном танковом полигоне прошла «Гонка героев». За победу бились более 150 взводов – по 10 человек в каждом. Три взвода представляли «Трубодеталь» и Уральский завод специального арматуростроения. Вместе с коллегами приехал поболеть за своих и управляющий директор «Трубодетали» Дмитрий Марков.

### Пришли вторыми

Участникам предстояло совершить 10-километровый марш-бросок сквозь дымовую завесу и под звуки стрельбы, проползти по-пластунски под танками и колючей проволокой, продраться через стену из автомобильных шин – всего нужно было преодолеть 33 препятствия. А напоследок организаторы устроили шестиметровый «Эверест», по которому нужно было забраться с помощью каната. А ведь до этого участники прошли через море грязи и воды: мокрые, скользкие, обессиленные герои пытались подняться вверх быстрее всех.

Один из взводов «Трубодетали» пришел к финишу вторым. Заводчанам помогли регулярные тренировки на стадионе и пробежки по лесной проселочной дороге, опыт участия в соревнованиях и командный дух.

В этом взводе бежали директор по производству и управлению поставками Максим Пермяков, начальники первого и третьего цехов Алексей Фомин и Кирилл Корнилов, директор по энергообеспечению и ремонтам Константин Соколов, начальник отдела по управлению сырьем и материалами Игорь Фалалеев, менеджер по автоматизации и планированию Сергей Кодря-



△ Через все препятствия прошли только герои  
© АРХИВ УЧАСТНИКОВ И БОЛЕЛЬЩИКОВ «ГОНКИ ГЕРОЕВ»

ский. Все члены взвода участвовали в «Гонке героев» во второй раз, а Алексей Фомин – в третий. Главным итогом соревнований Максим Пермяков считает то, что собралось в три раза больше участников, чем в прошлом году.

### Вышли впервые

Новичками стали сотрудники строящегося Уральского завода специального арматуростроения. Смешанный взвод из числа сотрудников «Трубодетали» и УЗСА (его тренировал испытатель на герметичность УЗСА Леонид Ефремов) пришел к финишу пятнадцатым. Еще один взвод собрал заместитель генерального директора – главный инженер УЗСА Андрей Доценко. С ним в команде бежала жена Светлана.

– Она человек тренированный, ходит в спортзал, поэтому, когда я объявил дома, что собираю взвод для участия в «Гонке героев», жена моментально загорелась, – рассказал Андрей Доценко. – Самое сложное для нее было пролезть под танком – потому что в обычной жизни мы такого никогда не делаем. А грязь уже после первых двух луж не воспринималась как что-то ненормальное. Все шутили, что она лечебная. Взводом я доволен: все действовали как сплоченная команда. Интерес к соревнованиям сейчас такой, что я уверен: в следующем году с наших заводов соберется не три, а пять или шесть взводов.

Кстати, в состав взводов, представлявших ОМК, вошли и четыре женщины.

– В нашей команде из 10 человек я оказалась единственной девушкой, парни были со мной все 10 километров, во всем мне помогли и не оставляли меня ни на минуту. Они все молодцы! Это главное – быть вместе, быть командой, – говорит Елена Пухова, специалист цеха по производству отводов, окраске и упаковке № 3 «Трубодетали».

### КОРОТКО

## Богатыри и чемпионы

Анастасия Давыдова  
Выкса

Любители пляжного футбола встретились на раскаленном песке в Выксе.

Спортивные состязания, посвященные Дню металлурга и Дню города, продолжаются и в августе. 5-го числа на городском пляже «Беленький песочек» состоялся открытый чемпионат округа по пляжному футболу. Турнир собрал спортсменов из Выксы и Вознесенского. Всего за победу боролись 16 команд – более 100 участников.

Каждая игра состояла из двух таймов по пять минут. Команды разделили на четыре подгруппы, победители которых разыграли между собой призовые места. В финале встретились команды «Богатырь» из секции самбо и «СКА» из Антоповки (входит в состав Выксы). Основное время завершилось вничью, но в серии пенальти «богатыри» одержали победу и стали чемпионами. Третье место досталось команде «ЕДМ» (Вознесенское).

Победители и призеры соревнований получили призы от Выксунского металлургического завода.

## Все призовые

Юрий Софонов  
Чусовый

Ветераны Чусового стали победителями летнего многоборья.

Соревнования в Губахе провела Ассоциация малых городов «Союз». В составе объединенной команды ветеранских организаций Чусового выступали в том числе пенсионеры ЧМЗ. Во всех видах спорта, вошедших в многоборье, чусовляне заняли призовые места: в стрельбе из пневматической винтовки и настольном теннисе стали первыми, в бадминтоне – вторыми, а в шахматах и дартсе – третьими. Кстати, вся чусовская команда по настольному теннису состояла только из ветеранов ЧМЗ.

– Теннисом я увлекаюсь с начальных классов школы, играю левой рукой, – рассказывает Борис Сиов, бывший начальник бю-

ро проектного отдела ЧМЗ. – На заводском первенстве мы с Валерием Черепановым всегда выступали за команду заводоуправления. Помню, как лет 20 назад, когда я работал инженером-конструктором, мы ездили в Магнитогорск на Турнир металлургов. И сейчас в Губахе снова оказались вместе в одной команде. Третьим теннисистом из Чусового стала Валентина Гамаюнова. Такие соревнования, я считаю, нужны ветеранам, не все же время нам в огороде работать!

Ветераны ЧМЗ впервые участвовали в многоборье Ассоциации «Союз», однако в Чусовом они нередко на равных соревнуются с молодыми даже в лыжных марафонах. «И сегодня вы снова подтвердили спортивную славу города!» – обратился к спортсменам председатель Земского собрания Чусового Антон Горохов, поздравляя ветеранов с победой.

## Перестрелка на заводе

Сергей Дмитриев  
Альметьевск

Впервые в истории заводской спартакиады АТЗ провел соревнования по лазертагу.

Семь команд соревновались в тактике отстрела коллег на территории третьего цеха предприятия. Лучшее в этом деле преуспели стрелки ТЭСЦ-1, на втором месте – команда заводоуправления, на третьем – сбор-

ная автотранспортного и железнодорожного цехов.

Оборудование для лазертага заводчане приобрели в рамках проекта «Зарница XXI века», ставшего победителем конкурса «ОМК-Партнерство». Организаторами этого проекта стали волонтеры АТЗ и участники местного пейнтбольного клуба «Феникс».

Напомним, следующий вид соревнований спартакиады АТЗ, боулинг, ждет заводчан в конце сентября.



△ Сотрудники АТЗ «отстреливали» друг друга на территории завода  
© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

### ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

«Гонка героев» – спортивно-массовое мероприятие с элементами боевых действий. Полоса препятствий изначально была разработана для тренировок спецподразделений армии России. В Челябинске соревнования в этом году прошли в четвертый раз. Старт гонке дали экипажи бомбардировщиков Су-24 с местной авиабазы, экипажи танков Т-72 Уральской дивизии продемонстрировали «танковую карусель» (особую тактику ведения стрельбы), а бойцы спецподразделений провели показательные выступления.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



© АРХИВ СТУДЕНТОВ

## С металлом и искусством

Студенты совместной программы МИСиС и ОМК прошли практику на Выксунском металлургическом заводе

### ЗАМЕТКА ИЗ КОНВЕРТА

Около года назад я думала, в какой вуз подать документы. Узнав о совместной программе университета и компании, лидирующей на рынке черной металлургии, сделала свой выбор. Было ли решение правильным? Да, да и еще раз да. А особо ценные знания я получила во время учебной практики на ВМЗ в июле этого года.

Практика для нашей группы началась с фестиваля «Арт-Овраг»: мы стали артистами-волонтерами в перформансе «Страсти по Мартену». Мы научились выполнять поставленные задачи синхронно, стали сплоченной командой, в которой важна роль каждого человека. Кстати, трехдневный фестиваль преображает жизнь всех горожан: они выходят на улицы, знакомятся с талантливыми людьми, фотографируются с арт-объектами.

Затем начались семинары-практикумы с менеджерами ВМЗ. От них получили информацию о работе как всего предприятия, так и отдельных подразделений. Нам показали производственную цепочку в дивизионе труб большого диаметра. Мы посетили МКС-5000, который произво-

дит толстолистовой прокат для выпуска труб, побывали на экскурсии в цехе АКП. Также узнали, что на ЛПК существует несколько уровней автоматизации, которые помогают контролировать каждый этап производства. Кроме того, во время практики мы потренировали навыки оказания первой помощи.

Каждый вечер наша группа проводила маленькие собрания: мы обсуждали итоги дня и составляли план работы на завтра. А еще играли в настольный теннис, футбол, волейбол и наслаждались красивыми закатами на реке Оке.

Завершило нашу насыщенную практику еще одно событие из мира искусства – открытие арт-пространства в Выксе. Мы работали над этим проектом в течение учебного года, у каждого студента были свои задачи. За несколько часов до открытия около входа поставили стенд, на котором можно было увидеть фотографии каждого этапа реконструкции помещения. И я вспомнила первый день в вузе: тогда нам предложили создать творческую площадку в Выксе. А к середине июля мы завершили проект.

Светлана Гонга,  
студентка бакалавриата МИСиС

## «Не родятся апельсинки»

### ОТКЛИК

#### На роду написано

/№ 27 (138) от 27 июля 2018 года/

Многие особенности характера передаются по наследству, и некоторые из них имеют значение в той или иной деятельности. Конечно, будущее зависит и от того, как человек разовьет свои врожденные таланты... Но для начала нужно, чтобы было что развивать.

#### КВВД:

«С теорией учителя биологии полностью согласен.

#### Клава:

«Верно, от осинки не родятся апельсинки.

#### Zagolina:

«Преподаватели экономики на первом курсе университета твердили, что предпринимательские способности есть только у семи процентов населения. Так что и биолог вполне прав.

#### Сергей ДМ:

«Вспоминается индийский «Бродяга»: «Сын честного человека будет честным, сын вора – воров». И



анекдот про то, что сын полковника не может стать генералом, потому что у генерала тоже есть сын. О генетической теории: даже если она не работает, прикинуть на себя функционал предков не вредно.

#### 54:

«Ну а ежели ваши предки были купцами, то и вам туда дорога? Наверное, навык предков, записанный в геноме, помогает? Или что-то еще...

#### Валерий:

«Помогают гены предков или нет, вопрос второй. Просто интересно знать, кто они, какими они были, как жили. Ведь у многих эти знания ограничиваются бабушкой в деревне.

### ЦЕННАЯ ИСТОРИЯ

## Больше работы – и лучше рессора

Что общего у металлургической продукции и вязаного шарфа?

ЛУИЗА ЧУШЕВА

контролер кузнечно-прессовых работ  
и в термообработке, ЧМЗ



Вся рессора, которую наш завод отправляет потребителям, проходит через руки контролеров ОТК. Кому, как не нам, быть уверенными в качестве нашей продукции?

В июле команда «КАМАЗ-мастер» одержала свою очередную победу в ралли. Когда я слышу об успехах спортсменов, испытываю особую гордость, потому что понимаю, что на машинах стоит чувовская рессора. Вы можете представить, какой уровень ответственности у меня и моих коллег, которые выпускают рессору за ворота Чувовского металлургического завода.

С ноября 2017 года наше предприятие поставляет рессору на завод Volvo Group в Калуге. А в 2016 году у ЧМЗ появилась рессора Springer. Эта продукция разрабатывалась специально для иностранной техники, которой много не только за рубежом, но и в России. Чтобы новая рессора заняла прочную позицию на рынке, а также смогла завоевать иностранный рынок, она должна быть не просто безупречна – а на несколько позиций выше всех конкурентов. Итоговый контроль рессоры мы проводили после ее финишной окраски. Недочетов поначалу выявляли много: поверхностные дефекты, ошибки при сборке, не те комплектующие... Получалось, что для устранения дефектов рессору надо было разобрать, затем собрать и вновь покрасить.

Вообразите: вы связали шарф, уже приделали к нему кисти, примерили, все отлично. И вдруг обнаружили, что несколько петель

связаны неправильно. Что делать? Махнуть рукой, каждый раз прятать дефект в надежде, что никто не заметит, – или распустить готовое изделие практически до половины и связать заново? Носить шарф с дефектом или нет – это ваше личное дело. А вот предприятие не может рисковать репутацией из-за изъяна продукции, пусть и минимального.

Вместе с мастером участка окраски рессор Андреем Николаевичем Бекетовым мы обсудили ситуацию, поняли, как минимизировать потери. Решили ввести этап дополнительного контроля – до финишной окраски – и на этом этапе устранять все выявленные дефекты. Да, это прибавило работы. Зато теперь у нас возврат минимальный, брака после финишной окраски практически нет.

«Контроль: мы используем инструменты контроля для обеспечения надежности наших процессов, выполнения поставленных задач и взятых обязательств.»

Финишную окраску можно сравнить с оформлением картины, когда художник завершает работу и помещает ее в раму. Картина получает достойное обрамление.

Сейчас рессора у нас качественная, окраска без дефектов – а я испытываю моральное удовлетворение от того, что наша идея снизила затраты и работает на результат. Потребителю мы поставляем только качественную рессору. Значит, она конкурентоспособна, ее будут покупать, будут расти заказы, будет работа.

### Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
- vk.com/omk\_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkru



### Заяц-металлург

В сталеплавильный цех Выксунского металлургического завода заглянул необычный экскурсант: в одну из ночных смен сотрудники обнаружили в подразделении зайца. Заводчане сняли ушастого гостя с 30-метровой высоты, на которую он попал загадочным образом, и отпустили на волю. Увидеть интересующегося металлургией зайца вы можете на официальной странице ОМК в Facebook.

АНОНС

**Как не мутить воду  
понапрасну?**Читайте в следующем номере  
газеты.

## ФОТОКОНКУРС

**Лето всем в радость**

«А мы хотим, чтобы лето не кончалось!» – строчкой из известной песни Марина Краева, оператор цеха энергоснабжения ВМЗ, сопроводила свою фотографию, сделанную неподалеку от ТЭСЦ-1.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес [gazeta@omk.ru](mailto:gazeta@omk.ru). Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

## РЕКОМЕНДАЦИЯ

**Книга****Анна Гавальда.  
«Просто вместе»**Рекомендует Екатерина Муксинова,  
инженер отдела по метрологии завода  
«Трубодеталь»

«Часто ли вам бывает уютно и тепло на страницах книг? Когда погружаешься в сюжет настолько, что он становится частью твоих собственных размышлений и внутренних диалогов. Здесь нет напыщенных фраз, а герои такие же простые и понятные, как ты сам. Для меня это чуть ли не главный критерий выбора книги. Жажда этого чувства привела меня к книгам Анны Гавальды. Романы французской писательницы переводятся на 30 языков и быстро становятся бестселлерами.



«Просто вместе» – история о четырех абсолютно разных людях, которых, казалось бы, ничего не может объединять. Одинокая хрупкая девушка Камилла, напоминающая замерзающую пичужку, уже не ищет ни в чем и ни в ком спасения. Возможно, она не боится даже умереть. Но все меняется, когда в ее жизни появляются наивный и добрый чудак Филибер, уставший от всего Франк и его престарелая бабушка Палетта. Необычный союз будто возвращает их всех к жизни, они с интересом и бесконечным уважением узнают друг друга. Мне было безумно приятно наблюдать за тем, как герои меняются, снова учатся радоваться – и теперь, вероятно, никогда не оставят друг друга в беде.

Кстати, роман «Просто вместе» лег в основу одноименного художественного фильма Клода Берри с Одри Тоту в главной роли.

## АФИША | август

**Выкса**

**Выставки в музее истории завода**  
«Вдохновение». Живописные работы и предметы декоративно-прикладного искусства Елены Каталевой.

«Ленина улица». Проект художника-исследователя Елены Сакирко.

«Повседневные трансформации». Мультимедийный проект фестиваля «Арт-Овраг».  
«Опаленные войной». Фотографии Юлии Дмитриевой.

**Мастер-классы в музее истории завода**

12 августа – «Кукла-обережка», семейный талисман.

19 августа – «Очаровательные игрушки», поделки из пластиковых ложек.

**Спектакль в ДК имени Лепсе**

16 августа – «За двумя зайцами» с участием Юлии Александровой и Максима Дашевского.

**День физкультурника**

11 августа – детская велогонка, веселые старты, соревнования по кроссфиту и другие спортивные мероприятия. Стадион «Металлург».

**Фестиваль «Лето в городе»**

11 августа – фитнес-марафон. Парк культуры и отдыха.

12 августа – поэтическое соревнование. Литературная площадь.

**Челябинск**

**День физкультурника**

11 августа – «Саммит ЗОЖ на Кировке». Праздник в честь Дня физкультурника и предстоящего в 2020 году саммита ШОС и БРИКС. Пешеходная улица превратится в «магистраль здоровья».

11 августа – праздник к 100-летию физкультурного движения в Челябинской области: более 25 спортивных площадок. Парк имени Гагарина.

**«Победные традиции»**

12 августа – фестиваль традиционных воинских игр и забав русского народа. Русская народная борьба тормоха, стеношный бой, поясная борьба, буза, борьба куреш, спортивный ножевой бой, фехтование на карабинах, рубка шашкой, бой мешками на бревне, перетягивание на бревне, домбайский футбол, гири и многое другое. Сад Победы.

**Концерты**

16 августа – Вадим Самойлов. «Агата Кристи»: премьеры, хиты». Ресторан «Максимилианс».



**Кино в образовательном центре имени Оболенского**

11 августа – «Легенда о пианисте».

15 августа – «Декалог». Серия из десяти фильмов.

17 августа – «Амадей».

**Фестиваль уличного кино**

Каждую пятницу с 10 августа по 19 сентября, 22:00 – показ фильмов. Парк имени Гагарина.

**Спектакли в Камерном театре**

15 августа – «Очень простая история».

16 и 17 августа – «Детектор лжи».

**Спектакли в Молодежном театре**

11 августа – «Иван-царевич и Серый Волк».

15 августа – «Кентервильское привидение».

16 августа – «Мертвые души. Гоголь».

**Цирк**

11 и 12 августа – Шоу «Гиппопотамус». Гастроли. Челябинский цирк.

**Альметьевск**

**Городские события**

10 августа, 10:30 – праздник в честь Дня строителя. ДК «Нефтьче».

11 августа, 10:00 – праздник в честь Дня физкультурника, Кубок России и Кубок Федерации по триатлону. Городской пляж.

11 августа – региональная выставка собак «Кубок нефтеграда – 2018». Колледж физической культуры.

12 августа, 17:00 – программа народных талантов «Звездный час». Центральный парк.

«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва,  
Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва,  
Озерковская набережная, д. 28, стр. 2Телефон редакции: 8 (495) 231-7771  
(доб. 2610)Электронный адрес: [gazeta@omk.ru](mailto:gazeta@omk.ru)  
Перепечатка материалов возможна  
только с разрешения редакцииПодписано в печать 09.08.2018  
в 21.00 (по графику в 21.00)Номер отпечатан  
в ООО «Полиграфист»,  
г. Выкса, ул. Вавилова, дом 10

Тираж: 9 335 Заказ № 12 946

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору  
в сфере связи, информационных технологий и массовых  
коммуникаций (Роскомнадзор)Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года  
Распространяется бесплатно